

Förstå **ert** organiserande!

Istället för att försöka mäta det!

**Varför gör ni som
ni gör?**

Dvs varför blir det som det blir?

Vilka...

Ledningslogiker

Styrssystem

Ledarskapsidéer

Medarbetarskapsidéer



... styr ert organiserande?

Har ni koll på...

Arbetets karaktär

Utvecklingen

Omvärlden



Är de logiker som styr ...

Rimliga

Möjliga

Önskvärda

Praktiska



... för de utmaningar ni måste klara av?

**Bli det lättare eller svårare
att göra ett bra jobb –**

*... med de logiker som styr
ert organiserande?*

Vad kan **HR**
bidra med?

**Kunskap om vilka
konsekvenser
organiserandet har**

- för medarbetarna & för verksamheten

Strategisk nivå

policy, styrsystem, ledarutveckling ...

Verksamhetsnivå

i mötet med chefer och verksamheter

Ex: Ledarskapsidén syns i ...

- Policyn
- Reglerna
- Rutinerna
- Enkäterna
- HR-stödet
- Ledarutbildningen

Är de bakomliggande
logikerna **förenliga?**

Stärker de
varandra?

Är de relevanta?

För verksamhetens
karaktär?

För arbetslivets
utveckling?

För de chefer /
medarbetare ni vill
attrahera?

Vilken ledarskapssyn förmedlas?

- Vad gör det med cheferna?
- Vad gör det med medarbetarna?

Vill du vara den personen?

Tror du någon annan vill?

**Vad kan den
diskursiva ansatsen
bidra med?**

Hur funkar det?

Uppmärksamma
tankefigurerna

Problematisera dem

Erbjuda alternativa

Effekt?

Medvetet välja

Ej slentrian

Minskar osäkerhet

Exempel

”Närvarande chef”

”En chefsfråga”

Istället:

Hur kan jag känna
mig trygg med...

Diskursiv riskbedömning

- Att höra diskurserna (tankefigurerna)
- Identifiera de som "styr" organiserandet
- Vart driver de – var och en – verksamheten?
- Hur samverkar, motverkar, krockar...?
- Vilka situationer kan det generera?
- Vilka risker kan uppstå?

Organisatorisk skyddsron

- fri att använda och ladda ner

<http://ellerr.se/organisatorisk-skyddsron/>