

Organisatorisk arbetsmiljö *eller* Varför blir vi sjuka *av* jobbet?

Lisbeth Rydén

EllErr Konsult

ellerr.se

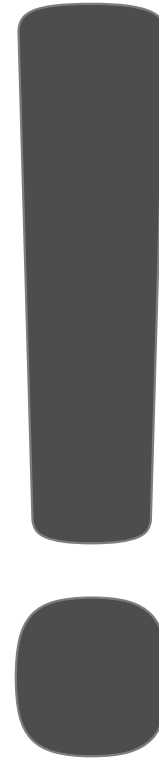
Traditionella modeller

- Räcker inte till
- Irrelevanta
- Ibland värre
- **Behövs fler begrepp**



Varför blir det som det blir?

- För att vi gör som vi gör!
- Varför rimligt, möjligt, önskvärt ... ?
- Vad styr organiserandet?
- **Diskurser!**



Diskursernas funktionssätt

- Bestämmer vad som är sant, rätt, rimligt...
- Försvarar sig
- Strävar efter dominans



Diskursiv riskbedömning

- Att höra diskurserna (tankefigurerna)
- Identifiera de som ”styr” organiserandet
- Vart driver de – var och en – verksamheten?
- Hur samverkar, motverkar, krockar...?
- Vilka situationer kan det generera?
- Vilka risker kan uppstå?



Vilka risker kan uppmärksammas?

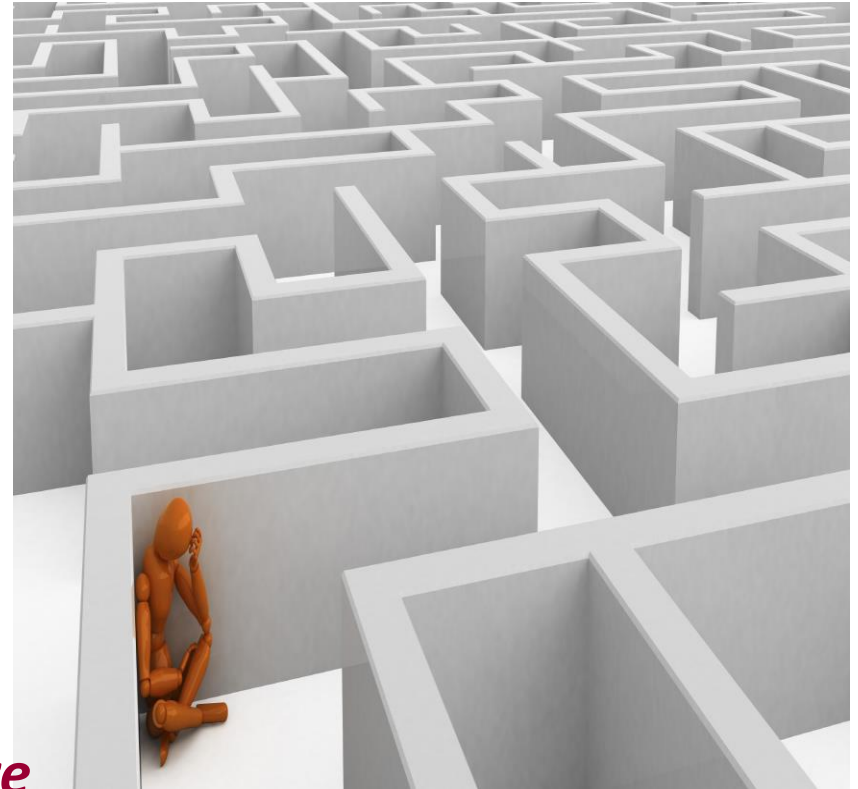
- Att inte räknas
- Att inte komma till tals
- Att inte kunna försvara sig
- Att inte ses som person (endast som funktion)
- Att inte kunna agera i enlighet med sitt kunnande
- Att inte komma till rätta med sina verksamhetsproblem

Vem blir jag genom
organiserandet?



Varför viktigt?

- Världen accelererar
- Ständigt nya situationer
- Komplexiteten ökar
- *Vem är jag i den här situationen?*
- Arbete och liv flyter samman
- *Vem är jag när jag gör så här?*
- *Mer betydelsefullt och allt svårare*



Vad blir det för skillnad?

- Systemiskt - ej personligt
- Gemensam angelägenhet
- Fokus på hur arbetet organiseras och genomförs



Organisatorisk skyddsron

Är det här en verksamhet där...

- ... man kommer till tals?
- ... man kommer till sin rätt?
- ... man kommer till rätta med?



Inte att förglömma!

Vad behöver värnas?

Vad är **”friskfaktorerna”**?

- Vad gör att man kommer till tals?
- Vad gör att man kommer till sin rätt?
- Vad gör att man kommer till rätta med?

OBS!!

**Organisatorisk skyddsron
kan laddas ner från hemsidan:**

ellerr.se