

Förstå **ert** organiserande!

Istället för att försöka mäta det!

**Varför gör ni som
ni gör?**

Dvs varför blir det som det blir?

Vilka...

Ledningslogiker

Styrssystem

Ledarskapsidéer

Medarbetarskapsidéer



... styr ert organiserande?

Har ni koll på...

Arbetets karaktär

Utvecklingen

Omvärlden



Är de logiker som styr ...

Rimliga

Möjliga

Önskvärda

Praktiska



... för de utmaningar ni måste klara av?

**Bli det lättare eller svårare
att göra ett bra jobb –**

*... med de logiker som styr
ert organiserande?*

Vad kan **HR**
bidra med?

**Kunskap om vilka
konsekvenser
organiserandet har**

- för medarbetarna & för verksamheten

Strategisk nivå

policy, styrsystem, ledarutveckling ...

Verksamhetsnivå

i mötet med chefer och verksamheter

Ex: Ledarskapsidén syns i ...

- Policyn
- Reglerna
- Rutinerna
- Enkäterna
- HR-stödet
- Ledarutbildningen

Är de bakomliggande logikerna **förenliga**?

Stärker de varandra?

Är de relevanta?

För verksamhetens
karaktär?

För arbetslivets
utveckling?

För de chefer /
medarbetare ni vill
attrahera?

Vilken ledarskapssyn förmedlas?

- Vad gör det med cheferna?
- Vad gör det med medarbetarna?

Vill **du** vara den personen?

Tror du **någon annan** vill?